In un sistema di gestione per la parità di genere è obbligatorio che nel DVR ci sia la valutazione del rischio molestie. La valutazione del rischio molestie è un requisito previsto dalla legge n. 4 del 15 gennaio 2021, che ha introdotto l'obbligo per i datori di lavoro di adottare misure per prevenire e contrastare le molestie e la violenza sul luogo di lavoro.

La valutazione del rischio molestie è una componente fondamentale di un sistema di gestione per la parità di genere, in quanto consente di identificare i fattori di rischio e di adottare misure preventive efficaci. La valutazione deve essere effettuata in modo completo e documentato, e deve essere aggiornata periodicamente, in base alle modifiche intervenute nell'organizzazione aziendale o nelle condizioni di lavoro.

La valutazione del rischio molestie deve essere effettuata in conformità alle seguenti fasi:

1. Identificazione dei pericoli

   La prima fase consiste nell'identificare i pericoli che possono dar luogo a molestie sul posto di lavoro. I pericoli possono essere di natura fisica, psicologica o sessuale.

   Pericolo fisico. Il pericolo fisico è rappresentato da comportamenti che possono causare lesioni fisiche, come ad esempio:

   - aggressioni fisiche, come percosse, calci, pugni, ecc.;
   - molestie sessuali fisiche, come toccamenti, abbracci, baci, ecc.

   Pericolo psicologico. Il pericolo psicologico è rappresentato da comportamenti che possono causare danni alla salute mentale, come ad esempio:

   - molestie psicologiche, come insulti, minacce, dispetti, ecc.;
   - mobbing, ovvero una serie di comportamenti vessatori e persecutori che hanno lo scopo di isolare e denigrare la vittima.

   Pericolo sessuale. Il pericolo sessuale è rappresentato da qualsiasi comportamento di natura sessuale che è indesiderato dalla vittima, come ad esempio:

   - commenti o allusioni sessuali;
   - richieste di prestazioni sessuali;
   - avances non gradite.

2. Valutazione della probabilità del rischio

   Una volta identificati i pericoli, è necessario valutare la probabilità che questi si concretizzino. La probabilità del rischio può essere valutata in base a fattori quali:

   - la frequenza con cui si verificano episodi di molestie sul posto di lavoro;
   - la tipologia di attività svolta;
   - la struttura organizzativa dell'azienda;
   - la cultura aziendale.

3. Valutazione della gravità del rischio

   La gravità del rischio è rappresentata dalle conseguenze che le molestie possono avere sulla salute e la sicurezza dei lavoratori. La gravità del rischio può essere valutata in base a fattori quali:

   - la natura delle molestie;
   - la durata delle molestie;
   - le conseguenze fisiche e psicologiche delle molestie.

4. Valutazione del rischio globale

   La valutazione del rischio globale è effettuata combinando la probabilità e la gravità del rischio. Il rischio globale può essere valutato in base a una scala di valutazione, che può essere, ad esempio, la seguente:

   - Rischio basso: probabilità di accadimento del rischio bassa e gravità del rischio bassa.
   - Rischio medio: probabilità di accadimento del rischio media e gravità del rischio media.
   - Rischio alto: probabilità di accadimento del rischio alta e gravità del rischio alta.

5. Azioni di prevenzione

   In base alla valutazione del rischio globale, è necessario adottare misure di prevenzione per ridurre il rischio di molestie sul posto di lavoro. Le misure di prevenzione possono essere di natura organizzativa, procedurale o formativa.

   Misure organizzative

   Le misure organizzative possono includere, ad esempio:

   - la definizione di una politica aziendale contro le molestie;
   - l'attuazione di un sistema di segnalazioni delle molestie;
   - la formazione dei lavoratori sul tema delle molestie.

   Misure procedurali

   Le misure procedurali possono includere, ad esempio:

   - la definizione di procedure di indagine e di sanzione dei casi di molestie;
   - la predisposizione di un piano di emergenza in caso di episodi di molestie.

Misure formative

Le misure formative possono includere, ad esempio:

- la formazione dei lavoratori sulla cultura della non discriminazione e del rispetto;
- la formazione dei manager e dei responsabili delle risorse umane sulle modalità di prevenzione e contrasto delle molestie.

La valutazione del rischio molestie è un elemento fondamentale per garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutti i lavoratori, indipendentemente dal genere.