

M O D I

Metodologie Organizzative per la Direzione d'Impresa

MODI S.r.l. - Capitale Sociale € 15.000 i.v. - Registro Imprese Venezia 03068230279 - REA Venezia N. 27841
Sede legale: Piazza Marconi 9 30038 Spinea (VE) Codice Fiscale: 03068230279 Partita IVA 03068230279
Sede operativa: Via Buonarroti 30 30038 Spinea (VE) Tel: 041 5412700 Fax: 041 5410464
Sede corsi: Via Volturmo 4/E 30173 Mestre (VE) Tel: 041 616289 Fax: 041 5410464
Web: www.modiq.it - e-mail: modisq@tin.it - modisrl-ve@libero.it - modi.pec@legalmail.it

PROGRAMMA DEL CORSO

Titolo del corso	IL CONFLITTO COME RISORSA – METODI PER LA GESTIONE ADEGUATA DEL CONFLITTO – 8 ORE
Codice	O-GC01B-08
Durata	8 ORE
OBIETTIVI	
Garantire migliori condizioni di efficacia e di efficienza per prevenire episodi di disagio organizzativo.	
DESTINATARI	
Tutti coloro che lavorano nelle organizzazioni, gli amministratori e gli stakeholders che sono interessati ad acquisire le competenze nella progettazione, gestione, coordinamento delle risorse in ambito organizzativo.	
PROGRAMMA DEL CORSO	
<ul style="list-style-type: none">• Il conflitto come processo organizzativo: limite o risorsa?• Aspetti relazionali e dinamiche di gruppo: analisi delle variabili antecedenti al conflitto• Esercitazione: analisi di un conflitto• Tecniche di gestione del conflitto• Come raggiungere il consenso attraverso la negoziazione	
DOCENTI DEL CORSO	
Formatori esperti della materia.	
METODO IN AULA	
TUTTI I CORSI SI BASANO SUL METODO DELLA PARTECIPAZIONE ATTIVA: attraverso il confronto e la condivisione di esperienze vissute e di soluzioni applicate nei propri contesti lavorativi si affrontano questioni complesse che riguardano la vita lavorativa.	

Responsabile del corso: Francesca Quintavalle
Tel: 041 616289 **Fax:** 041 5410464
E-Mail: modisq@tin.it
Internet: www.modiq.it

